УТВЕРЖДАЮ

Директор МКУК Ильинский СДК

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_И.Н. Рощупкина

***Программа***

***«Противодействие коррупции в МКУК Ильинский СДК на 2023-2025 г.г.»***

1. **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

 Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"»

**Цель программы:** исключение возможности проявления коррупции в культурной организации, а также формирование у работников и посетителей антикоррупционного сознания.

**Задачи программы:**

• оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;

• сформировать антикоррупционное сознание сотрудников и посетителей;

• повысить эффективность управления, качества и доступности представляемых культурных услуг;

• разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;

• разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;

• содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности культурной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

**Принципы противодействия коррупции:**

1. Принцип соответствия политики культурной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства культурной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников культурной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения культурной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности культурной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в Учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников культурной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства культурной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

1. **ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование программы** | **Противодействие коррупции в МКУК Ильинский СДК на 2023-2025 г.г.** |
| **Сроки и этапы реализации программы** | Срок реализации: 2023-2025 годы. Программа реализуется в два этапа: • I этап – 2023 год • II этап – 2024 год • III этап – 2025 год |
| **Исполнители программы** | Работники МКУК Ильинский СДК • осуществляет общее руководство программой – директор И.Н. Рощупкина • организует работу по реализации мероприятий программы – директор И.Н. Рощупкина • проводят антикоррупционную пропаганду – сотрудники |
|  **Участники программы** | Программа рассчитана: • на коллектив; • вспомогательный персонал; • обслуживающий персонал; • посетителей; • родителей/законных представителей несовершеннолетних; • физических и юридических лиц, с которыми культурная организация вступает в договорные отношения |
| **Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы** | Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2023-2025 годов, составляет 4,5 тыс. руб., в том числе за счет средств муниципального бюджета: • в 2023 году – 1,5 тыс. руб.• в 2024 году – 1,5 тыс. руб. • в 2025 году – 1,5 тыс. руб. |

1. **ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ**
2. **Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МКУК Ильинский СДК и механизмы их минимизации.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование риска** | **Суть проблемы** | **Механизмы минимизации** |
| Получение и вымогание подарков | Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны | • улучшение условий труда; • повышение зарплаты |
| Сбор денежных средств, неформальные платежи | Нехватка денежных средств | • привлечение спонсорской помощи; • информационная открытость деятельности культурной организации; • соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов культурной организации |
| Отсутствие неприятия коррупции | Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции | • осознание этих фактов как социальной проблемы; • непримиримая реакция на коррупцию; • пропагандистская и просветительская работа; • реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников |
| Слабая правовая грамотность | Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка | • антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; • разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |

1. **План программных мероприятий**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятие** | **Этап** | **Участник** | **Ответственные исполнители** |
| 1. **Правовые и организационные основы противодействия коррупции**
 |
| 1.1. | Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: • кодекс этики и служебного поведения работников культурной организации; • положение о комиссии по урегулированию споров между участниками январь Работники Директор культурных отношений;\* • порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства | Январь  | Работники  | Директор  |
| 1.2. | Включить темы антикоррупционного характера в план работы | Январь | Посетители,  | Директор,Сотрудники |
| 1.3. | Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов | По мере необходимости  | Работники | Директор |
| **<…>** |  |  |  |  |
| 1. **Методы антикоррупционного просвещения**
 |
| 2.1. | Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции | Один раз в три месяца | Работники,посетители | Комиссия по противодействию коррупции |
| 2.2. | Организовать антикоррупционное обучение: • тематические беседы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!»; • конкурсы «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»; • игры «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»; • рисунок «Коррупция глазами детей» | В течении года  | Посетители | Директор,Сотрудники |
| 2.3. | Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность» | Один раз в месяц | Сотрудники  |  Директор  |
| **<…>** |  |  |  |  |
| 1. **Взаимодействие с общественностью**
 |
| 3.1. | Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений» | В течении года  | Сотрудники,посетители |  Комиссия по противодействию коррупции |
| 3.2. | Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции | Постоянно  | Сотрудники,посетители | Директор |
| 3.3. | Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы  | Один раз в полугодие  | Сотрудники,посетители | Комиссия по противодействию коррупции |
| 3.4. | Разработать материалы, информирующие посетителей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах и сайте | Однократно  | Посетители  | Комиссия по противодействию коррупции |
| **<…>** |  |  |  |  |
| 1. **Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств**
 |
|  4.1. | Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности | Постоянно  |  Работники  | Директор  |
|  | Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств | Постоянно  |  Работники  | Директор  |
|  | Контроль за объективным распределением средств ФОТ | Ежегодно  | Работники  | Директор |
| **<…>** |  |  |  |  |

1. **Ресурсное обеспечение**

**Для реализации программы используются:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Средства** | **Ресурсы** |
| Финансовые | 4,5 тыс. руб. на весь срок реализации программы |
| Информационные | • публичный отчет директора за истекший год; • официальный сайт культурной организации [sdkilinsky.nso.ru](https://sdkilinsky.nso.ru/);• информационные стенды культурной организации; • отчеты о мониторинге реализации программы |
| Кадровые | Директор |
| Директор | Пособия, оборудование и оснащение административных помещений |

1. **Контроль выполнения программы**

Контроль выполнения программы осуществляет директор МКУК Ильинский СДК Рощупкина И.Н. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте культурной организации. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

• социологического опроса участников;

• анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;

• количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;

• экспертной оценки;

• антикоррупционной экспертизы локальных актов культурной организации;

• мониторинга проводимых в Учреждении мероприятий антикоррупционной направленности;

• охвата участников проводимыми мероприятиями;

• оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования. Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива культурной организации.

1. **Ожидаемые конечные результаты**

Выполнение программы позволит:

• повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в культурной организации;

• реализовать комплексные меры противодействия коррупции;

• сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;

• обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников культурной организации;

• повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых культурных услуг;

• способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации культурной организации;

• формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;

• воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;

• создать антикоррупционный стандарт поведения участников культурных отношений, его активный характер;

• распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;

• формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;

• применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;

• сформировать нормативную правовую базу культурной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;

• обеспечить открытую информационную среду.

\* Если отсутствует на данный момент.